



**Universidade do Estado do Amazonas – UEA**  
**Escola Normal Superior - ENS**  
**PLANO DO PROJETO**

**DADOS DA APRESENTAÇÃO**

<b>Nome do Projeto</b>	Projeto de Capacitação Empresarial (PROCEMP/ENS/UEA)	<b>Data</b>	08/04/09
<b>Cliente</b>			
<b>Gerente do Projeto</b>	Rodrigo Choji de Freitas		

**ÍNDICE**

- 1 SUMÁRIO EXECUTIVO**
- 2 DECLARAÇÃO DO ESCOPO**
- 3 ESCOPO DO PROJETO**
- 4 TEMPO DO PROJETO**
- 5 RECURSOS HUMANOS DO PROJETO**
- 6 CUSTOS DO PROJETO**
- 7 APROVAÇÕES**

## **1. SUMÁRIO EXECUTIVO**

A **Escola Normal Superior (ENS)** é uma unidade da **Universidade do Estado do Amazonas (UEA)** que atua na área de educação com as licenciaturas em: Biologia, Geografia, Letras, Matemática e Pedagogia. É credenciada pelo Comitê das Atividades de Pesquisa e Desenvolvimento da Amazônia – CAPDA.

A proposta desse documento é apresentar, de forma sucinta, o Projeto de Capacitação Empresarial da UEA (PROCEMP – UEA – ENS), explicitando suas diretrizes, benefícios e alcance.

## **2. DECLARAÇÃO DO ESCOPO**

### **2.1 MOTIVAÇÃO**

Devido às necessidades e exigências do mercado, as empresas do Pólo Industrial de Manaus (PIM) buscam continuamente inovações tecnológicas que permitam ganhos de qualidade e rapidez em seus processos, atingindo assim, uma produção de excelência. No atual cenário econômico mundial, a vantagem competitiva de uma empresa está diretamente relacionada à sua capacidade de introduzir produtos no mercado, com prazos e custos comparativamente menores.

A capacitação continua dos seus funcionários é um dos diferenciais competitivos, pois implica diretamente na qualidade do produto final e traz melhorias na realização das atividades do dia-a-dia. Uma forma de identificar as necessidades da empresa é através da aplicação das práticas da Pedagogia Empresarial que designa as atividades de estímulo ao desenvolvimento profissional e pessoal dentro das empresas, pois entre as várias responsabilidades do pedagogo empresarial estão:

- Conhecer as soluções para as questões que envolvem a produtividade das pessoas, o objetivo de toda Empresa.
- Conhecer e trabalhar na direção dos objetivos particulares da Empresa onde trabalha.
- Conduzir as pessoas que trabalham na Empresa, dirigentes e funcionários, na direção dos objetivos definidos, humanos e empresariais.
- Promover as condições necessárias (treinamentos, eventos, reuniões, festas, feiras, exposições, excursões), para o desenvolvimento integral das pessoas, influenciando-as positivamente (processo educativo), com o objetivo de otimizar a produtividade.
- Aconselhar, de preferência por escrito, sobre as condutas mais eficazes das chefias para com os funcionários e destes para com as chefias, a fim de favorecer o desenvolvimento da produtividade empresarial.

Com o intuito de oferecer recursos para identificação das necessidades de capacitação, a Escola Normal Superior propõe a aplicação das técnicas da Pedagogia Empresarial, bem como os cursos de Matemática Básica, Português Instrumental, Educação Ambiental, Informática Básica e Excel para ampliar as habilidades dos seus funcionários.

## **2.2 OBJETIVOS**

Aplicar as práticas da Pedagogia Empresarial para levantar as necessidades para estimular o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores da Empresa. Através das seguintes etapas:

- Levantamento das necessidades de treinamento;
- Elaboração dos cursos;
- Treinamento;
- Avaliação dos treinamentos;
- Apresentação dos resultados.

## **2.3 ESCOPO**

A coordenação do projeto juntamente com os representantes da empresa deverá elaborar um cronograma de visitas aos setores da empresa para o levantamento das necessidades dos setores e de seus funcionários. Logo após serão oferecidos cursos de capacitação de matemática básica, português instrumental, educação ambiental, informática básica e excel. Em seguida, será feita uma avaliação das melhorias alcançadas com o projeto.

## **2.4 DETALHAMENTO DO ESCOPO**

1. Definir a equipe de trabalho;
2. Levantar as necessidades da Empresa;
3. Aplicar melhorias através da Pedagogia Empresarial;
4. Oferecer cursos de capacitação;
5. Aplicar questionários de avaliação;
6. Analisar os resultados;
7. Entregar relatório o final.

## **2.5 BENEFÍCIOS ESPERADOS**

Ao final do projeto, será gerado um relatório que apresentará uma avaliação de parâmetros medidos antes e depois das capacitações, proporcionando à Empresa uma visão sistêmica das necessidades de desenvolvimento profissional e/ou pessoal de seus funcionários. Além disso, será proposto um direcionamento à Empresa no sentido de direcionar seus esforços na busca da melhoria contínua do ambiente de trabalho de seus colaboradores.

## 2.6 PREMISSAS

- A Escola Normal Superior dispõe de professores capacitados, laboratórios de informática, salas climatizadas, alunos motivados a se engajarem no projeto realizando atividades de monitoria;
- Os custos pertinentes às aquisições de equipamentos de infra-estrutura necessários para a implantação do projeto proposto são de responsabilidade da empresa contratante.

## 3. ESCOPO DO PROJETO

### 3.1 CRONOGRAMA DO PROJETO

Descrição da Atividade	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6
Planejamento do Projeto	X					
Aplicação das Práticas da Pedagogia Empresarial e Definição de Parâmetros de Avaliação	X	X				
Elaboração do Material Didático	X	X				
Aplicação dos Cursos de Capacitação			X	X	X	
Avaliação dos Benefícios Alcançados						X
Análise de Resultados						X
Entrega do Relatório Final						X

## 4. TEMPO DO PROJETO

O prazo de conclusão será de 6 meses.

**5. RECURSOS HUMANOS DO PROJETO**

PLANO DE RECURSOS HUMANOS					
RECURSOS	HORAS PRODUTIVAS NO PROJETO	QTD. MEMBROS	QTD. MESES	CUSTO MENSAL	VL. TOTAL
Gerente do Projeto	240	1	6	5.000,00	30.000,00
Pedagogo	240	1	6	5.000,00	30.000,00
Professor de Português	200	2	5	3.000,00	30.000,00
Professor de Matemática	200	2	5	3.000,00	30.000,00
Professor de Informática	200	2	5	3.000,00	30.000,00
Professor de Educ.Ambiental	200	2	5	3.000,00	30.000,00
Bolsistas	200	8	6	500,00	24.000,00
<b>TOTAL (R\$)</b>					<b>204.000,00</b>

**6. CUSTOS DO PROJETO**

CUSTOS DO PROJETO	
DESCRIÇÃO DOS CUSTOS	VALOR TOTAL (R\$)
Equipe Executora	204.000,00
Equipamentos	7.500,00
Software Auxiliares	1.000,00
Material de Consumo	3.000,00
<b>Subtotal</b>	<b>215.500,00</b>
Taxa Administrativa Muraki (10%)	21.550,00
<b>TOTAL</b>	<b>237.050,00</b>

**7. APROVAÇÕES**

Função no Projeto	Nome	Data	Assinatura
Coordenador	Rodrigo Choji de Freitas	08/04/2009	
Professora de Informática	Neide Ferreira Alves	08/04/2009	